

PORSCHE

AUTOMOTIVE INVESTMENT GMBH

CHINA BRANCHES

行为准则



目录

我们是一个整体

作为个人，我们敬业奉献

- 1.1 人权
- 1.2 道德领导
- 1.3 多样性、平等机会和平等参与
- 1.4 敢于指出错误
- 1.5 员工代表

作为同事，我们忠实可信

- 2.1 职业健康与安全
- 2.2 处理公司资产
- 2.3 信息、专业知识和知识产权的安全与保护

作为伙伴，我们负责可靠

- 3.1 利益冲突
- 3.2 利益
- 3.3 禁止腐败
- 3.4 禁止内幕交易
- 3.5 禁止洗钱和恐怖主义融资
- 3.6 公平竞争和自由竞争
- 3.7 商业伙伴、采购和销售
- 3.8 簿记和财务报告
- 3.9 出口管制

作为企业公民，我们表现优异

- 4.1 沟通与营销
- 4.2 与政府机关的沟通
- 4.3 与公职人员沟通
- 4.4 捐赠与社会赞助
- 4.5 税与关税
- 4.6 数据保护
- 4.7 IT安全
- 4.8 产品合规
- 4.9 环境保护

支持

大众集团基本管理政策

大众集团基本管理政策是本集团价值观的基础，它连接所有品牌与公司的所有员工，构成我们企业文化的根基。

我们履行对环境和社会的责任。

我们诚实并敢于指出错误。

我们勇于创新。

多样性在我们实际工作中得到充分体现。

我们为大家取得的业绩而感到自豪。

“我们”代替“我”。

我们信守承诺。

我们是一个整体

这是我们廉正与合规的基础

我们是一个整体

《保时捷控股公司行为准则》（下称《行为准则》）是本集团内部廉正行事和遵守规则的道德和价值基础，它是对集团全球所有品牌和公司的员工均具有约束力的指导原则。

我们携手为合作、工作场所、环境、可持续性和社会承担责任。我们尊重他人，平等待人，为人正直。我们坚守立场，坚定、勇敢地维护我们的价值观和原则——无论面临多大的时间、经济或社会压力。

我们坚信，为了培养对公司以及公司产品、服务和创新的信任，我们每一个人——员工、管理委员会成员和管理人员，都必须廉正行事。正因如此，我们在所有工作领域和职责范围内做出的决策都必须符合公司的价值观，遵守国内法律法规和国际法，并符合内部的自愿承诺。这一点对公司的持续发展以及人工智能等创新技术的选择、采购、开发和使用同样适用。

透明度对我们而言十分重要，而我们对创新技术的态度确保了用户的权利和安全得到尊重。

我们对违反《行为准则》的行为绝不容忍。任何人违反公司规定，都必须承担相应的后果。为杜绝这种情况的发生，我们寻求建议和支持，以共同维护公司、公司价值观以及各品牌的声誉。

我们每一个人都有责任遵守《行为准则》。我们所有人都应该熟悉《行为准则》的原则，并在日常决策中遵守这些原则。这是为了集团的发展，为了保护人类和环境，也是为了子孙后代。

作为个人，我们敬业奉献

我们拥护企业的价值观、原则和规定，从而促进彼此之间互相信任、真诚和公平的交流。我们皆为榜样。

- 1.1 人权
- 1.2 道德领导
- 1.3 多样性、平等机会和平等参与
- 1.4 敢于指出错误
- 1.5 员工代表



1.1 人权

我们承担人权责任

企业原则

尊重人权至关重要。我们相信，只有遵守道德并廉正行事，才有可能进行可持续性的经济活动。在企业活动框架内，我们充分履行在人权方面的责任。

集团管理委员会、大众集团欧洲工会和大众集团全球工会都履行了集团《社会权利、劳资关系以及商业与人权宣言》(简称“《社会宪章》”)中的相关责任。

我们重申对主要国际协定和宣言的承诺，特别是《国际人权法案》和国际劳工组织的核心劳工标准。

我们的企业活动遵循《联合国工商企业与人权指导原则》(联合国全球契约)，这是我们行动的最重要的基础。

个人贡献

作为一名员工，我也能够为尊重人权做出自己的贡献。我将人权视为一项基本准则，并时刻警惕周围发生的或我获悉的侵犯人权的行为。

如果我发现职业环境中可能存在侵犯人权的情况，我会立即采取行动预防或阻止。如有必要，我会报告我的上级或联系“支持”章节所列的联系人。



示例

有人写信给你，告诉你我们的一家供应商没有给员工支付正确金额的工资，并且容忍员工的工作时间超过相关法律法规规定的最长工作时间。此外，一些供应商员工的工资低于最低工资标准。

向你的上级和举报系统报告你关于人权侵犯的担忧。公司会仔细调查指控的内容，并采取必要措施，包括终止与涉事供应商的业务关系等。

1.2 道德领导

我们以价值观为领导基础

企业原则

我们拥护企业的价值观、原则和规定，为个人和企业的成长负责，并以身作则。我们以适当、公平和负责的方式履行职责，管理权力与角色。这一点同样适用于职场中的人际关系，特别是在现有的雇佣关系或等级附属关系可能被利用的情况下。我们的决策始终保持透明，展示良好的判断力，以廉正为本，并维护公司及其员工、商业伙伴和股东的最佳利益。我们通过以价值观为基础的领导力，加强信任，推动公司变革。

个人贡献

我意识到自己在公司内外的榜样作用。我的所作所为始终以廉正和责任感为指导，并以本《行为准则》、本企业的价值观、原则和规定为基础。我本着信任、诚实和公平的精神与他人相处，我愿意倾听不同的观点。

示例

为了按时完成一个项目，你的团队想要跳过项目流程中的某一个环节，因为他们觉得这个环节不是必要的。

你指出，无论压力多大，都必须遵守现行规定。你们共同寻找符合要求和公司价值观的解决办法，你承诺与所有相关人员共同修改流程，尽可能让它更精简。做出这一承诺时，你既是一个管理人员，也是一名团队成员。

1.3 多样性、平等机会和平等参与

充分体现多样性

企业原则

多样性、平等机会和平等参与是公平、非歧视和尊重共存的重要原则。我们支持以伙伴精神、互相包容和彼此尊重为基础的合作。我们促进员工多元化，并支持建立充满包容性的工作环境。

我们为每一个人提供平等的机会，拒绝任何形式的歧视，特别是因种族或社会出身、肤色、生物学性别、国籍、语言、宗教、意识形态、年龄、身体或精神残疾、性别认同、性取向、政治观点或法律保护的其他特征而受到的不平等待遇。我们尊重多样性，积极支持包容性，并在基于公司利益的前提下创造一个既鼓励所有员工积极参与又肯定每个员工个性的环境。

我们以员工的资历和技能作为选择、雇用和培养员工的依据。

个人贡献

我遵守多样性、平等机会和平等参与的原则，并且鼓励我周围的人也这样做。

如果我发现违反平等机会和平等参与原则的情况，比如不平等待遇、骚扰和欺凌，我会指出相关人员的错误。如果我没有立场直接干预该事件，我会立即向人力资源部门报告该事件或联系“支持”章节所列的联系人员。

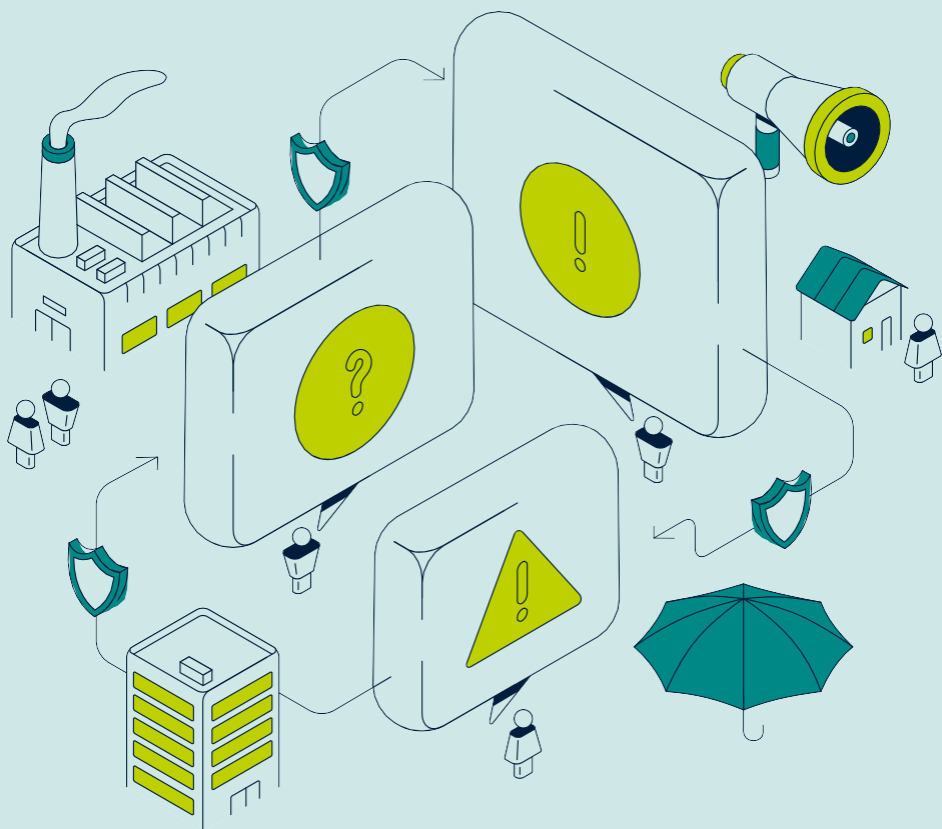
示例

你听到某些同事对别人的国籍、性别、性取向或肤色发表无礼的言论。

直接指出这一言论是歧视行为，或者联系“支持”章节所列的联系人员。

1.4 敢于指出错误

面对问题，我们敢于指出错误



企业原则

我们希望从错误中吸取经验，并不断改进。因此，面对错误行为时，或者感觉事情不对时，我们敢于指出错误，即使这会令人尴尬和不舒服。为了做到这一点，我们提倡廉正文化，积极寻求与团队成员和上级开展对话。如果我们有疑问和问题，我们积极寻求建议和支持。我们保护为这种文化做出贡献的每一个人。

对我们而言，始终遵守外部和内部规则是一项必然要求。我们不容忍任何不端行为。我们认为，无视和姑息纵容绝不是正确的解决办法。因此，一旦出现不当或违反规则的行为，我们会立即做出适当反应。

管理人员需要遵守公司规章制度，始终以身作则。他们通过支持员工遵守规则、促进容错文化和跟进违规行为来履行这一重要职能。

个人贡献

遇到问题、产生担忧，或合理怀疑内部或外部规定遭到违反时，我会第一时间联系我的上级，或者向相关事项的专家寻求建议。不仅如此，人力资源部门、员工代表和合规部门也为此提供支持。

另外，我还应该通过举报系统报告存在“严重违法违规行为”的合理怀疑。作为一名管理级别的员工，我有义务报告该怀疑。

示例

向某个委员会提交决策方案的期限已经截止，但你发现你和你的团队犯了一个错误。你知道，基于已提交的数据，不可能得出有意义的决策。

立即通知你的上级和委员会负责部门，与他们共同寻找纠正的办法。此外，你和你的团队还应该讨论以后如何避免这种错误。

1.5 员工代表

我们是密切合作的伙伴——建设性、合作性和公平性

我们认可全体员工在遵守当地法律法规的情况下建立工会和选举员工代表的基本权利。

我们致力于本着直言不讳和信任原则与所有员工和员工代表合作，进行建设性的合作对话，并努力实现利益的公平与平衡。与所有员工和员工代表进行专业沟通交往是我们企业文化的一部分。

本着合作性冲突管理原则和社会责任精神，在确保经济和技术竞争力的基础上，保障集团及其员工的未来。经济效益和就业保护同等重要，这是我们的共同目标。

作为同事，我们忠实可信

我们严肃对待自己的工作职责，对团队、公司和客户负责。

- 2.1 职业健康与安全
- 2.2 处理公司资产
- 2.3 信息、专业知识和知识产权的安全与保护

2.1 职业健康与安全

我们尊重并促进健康与安全

企业原则

我们非常重视在员工安全与健康方面的责任，并根据国家法律法规的规定和公司的职业健康与安全政策促进职业健康与安全。

要想确保公司可持续发展以及将公司定位为有吸引力的雇主，保障员工的职业健康与安全是基础。通常来说，所有工伤事故和职业病都是可以预防的。因此，我们致力于保护和促进员工的身体和心理健康，这需要所有人的合作和参与。

个人贡献

我遵守职业健康与安全条例和说明，不会使我自己、我的团队或第三方的健康和安全受到威胁。我会支持他们，不会视而不见，并且我愿意接受帮助。

在我的职责领域内，我会采取一切适当和必要的措施，保证一个安全的工作环境。对于不安全的行为或情况，我会格外留意。

我自愿参与预防性医疗和健康促进活动，积极维护和促进我的健康。我会遵循指示，参加培训，并根据指示和培训内容采取日常行动。

示例

你发现，你所在部门的某个设备似乎存在电路故障。

请勿启动该设备，通知负责上级，协调进一步的措施。禁止自行修理该设备，因为这可能造成危险。

2.2 处理公司资产

我们保护公司资产——无论是有形资产或无形资产

企业原则

我们尊重公司的有形和无形资产，只将它们用于实现公司的业务目标，不会将其用于业务以外的目的。如内部政策和指南允许私人使用，可能存在例外情况。

个人贡献

处理公司资产时，我会遵守公司的规定，谨慎行事。

示例

你的女儿问你能否从办公室带一些索引卡片和画笔回家，用于学校的作业。

你向她解释说，你不可以将办公设备用于私人用途。

2.3 信息、专业知识和知识产权的安全与保护

我们保护信息和知识产权

企业原则

我们了解公司专业知识的价值，并小心保护公司专业知识。我们尊重竞争对手、商业伙伴和第三方的知识产权。

个人贡献

我会谨慎处理所有公司信息，不会向未经授权的人士披露公司信息。对于专业知识、专利，以及贸易和商业秘密的相关信息，我会格外注意。

示例

你的技术发明即将进入批量生产阶段，在回家的列车上，你遇到一位同事，你想和他分享这个消息。

请注意，创意和专利也属于公司的知识产权，请不要在公共场所讨论它们。如果你有任何疑问，请联系你的上级或相关部门。



作为同事，我们忠贞可信

作为合作伙伴，我们负责可靠

信任是我们最重要的资产。我们依赖廉正、可靠、透明和公平的业务关系。

- 3.1 利益冲突
- 3.2 利益
- 3.3 禁止腐败
- 3.4 禁止内幕交易
- 3.5 禁止洗钱和恐怖主义融资
- 3.6 公平竞争和自由竞争
- 3.7 商业伙伴、采购和销售
- 3.8 簿记和财务报告
- 3.9 出口管制

3.1 利益冲突

我们以事实为决策基础，从而避免利益冲突



25

企业原则

我们廉正行事。这就是为什么我们在履行工作职责时，避免产生潜在的利益冲突，识别和披露我们面临的或发现的潜在冲突尤为重要。如果员工的私人或个人经济利益影响了或者可能影响其业务决策，则潜在的利益冲突已经存在。

利益冲突既可能来自员工自身，也可能来自与员工有关的人。特别是员工或与之相关的人参与其他公司、操有副业、拥有会籍或与员工个人的经济状况有关联。这种情况也可能与第三方（例如集团内的其他公司或供应商）的业务关系有关。

个人贡献

如果我发现自己面临或怀疑自己可能面临潜在的利益冲突，我会立即通知我的上级和相关的人力资源 and 合规部门，向他们披露相关事实。如果存在冲突，我们将共同寻找维护公司利益的解决方案。

示例

你负责采购，发布了招标通知，但你发现你最好的朋友持股某个投标公司。

将情况报告给你的上级，记录潜在的利益冲突，并退出决策流程，以避免产生任何利益冲突。

26

3.2 利益

我们会仔细检查收到的所有利益

企业原则

我们的企业是由我们的产品和服务决定的。因此，只在适当情况下，我们才可以接受礼物和邀请等形式的利益。

我们制定了关于礼物、邀请和商务餐的内部处理政策，规定了哪些利益是适当的，以及在接受和/或授予利益时必须遵循哪些流程。

个人贡献

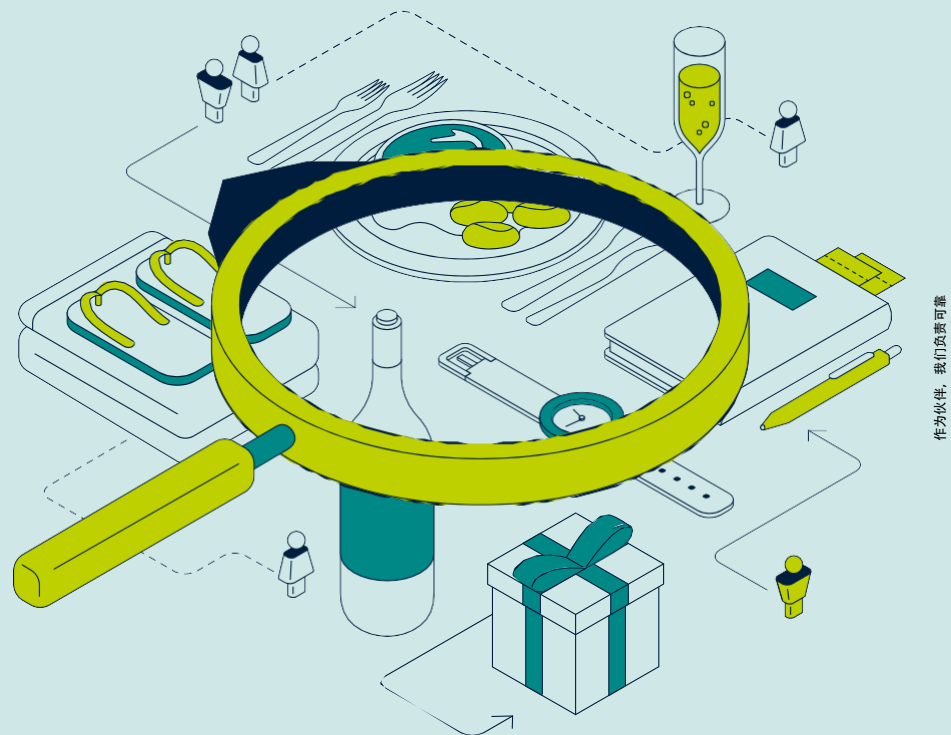
我熟悉关于礼物、邀请和商务餐的处理政策，并且严格遵守。

我会检查自己的行为是否适当，以及它是否可能影响我的业务决策。

示例

某个商业伙伴的员工送了你一副蓝牙耳机作为生日礼物。即使你确定接受这个礼物不会影响双方的业务关系，但你仍应该按照关于利益的政策审视这个礼物是否适当。

如有疑问，请向你的上级寻求建议，共同决定是否接受或拒绝这个礼物。



3.3 禁止腐败

我们禁止行贿，也禁止受贿

企业原则

腐败在全球任何地方都是禁止的。腐败意味着滥用职权为自己或第三方谋取利益，并因此损害他人的利益。

邀请和礼物等利益（特别是在与公职人员交往时）可以成为腐败的证据。因此，在商业交易中，利益往来应被视为例外情况。只有在符合内部政策和适用的法律框架内，才可以授予或接受利益。

个人贡献

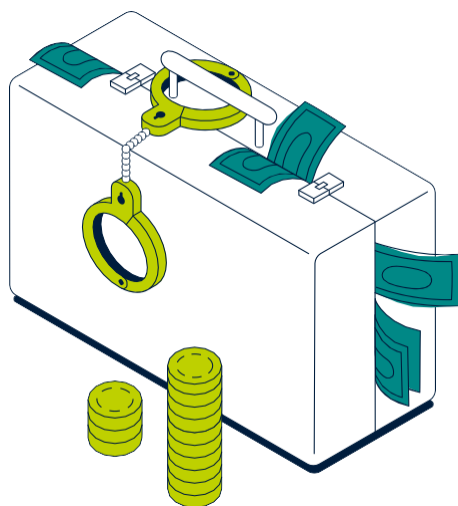
我既不行贿，也不受贿，避免出现不良影响。在授予或接受礼物以及发出和接受邀请前，我会查阅了解相关内部规定。

如果我收到任何腐败相关线索，我会立即通知“支持”章节所列的联系人。

示例

你从事软件开发工作，您被要求将一个重要的子项目分包给外部服务提供商。其中一个被邀请投标的服务提供商提出，只要你确保他们公司成功中标，他们就会给你一大笔钱。

该服务提供商的行为构成腐败未遂，你需要立即联系你的上级或相关合规部门。



3.4 禁止内幕交易

我们不会共享内幕消息

企业原则

我们按照资本市场的要求，处理与公司业绩有关的信息，不允许任何内幕交易。内幕信息是指尚未向公众披露、一旦披露可能会对相关金融工具（例如股票和股份）产生巨大影响的精确信息。我们只能按照相应的内部政策，在内部使用相关项目和流程的内幕信息，不得将此信息泄露给外界，包括家庭成员（例如配偶）。

个人贡献

我不参与内幕交易，也不会向第三方建议进行内幕交易或诱导第三方参与内幕交易。此外，除非我的正常工作流程需要，否则我不会披露内幕信息，并且我会遵守相关内部政策。我主动熟悉相应的内部规定。

如果我接触到内幕信息，我不会基于这些信息购买或出售任何金融工具。这不仅适用于属于本集团的上市公司的股票交易或衍生工具的交易，而且原则上也适用于任何金融工具（例如供应商的金融工具）的交易。

示例

你通过工作了解到，收购一家全球知名的大公司的消息即将公布。作为工作的一部分，你已经被告知，一旦交易宣布，公司的股价会大幅上涨。你得知你的一个好朋友正在考虑是否出售其持有的本公司的股份，你考虑告诉这个朋友暂时不要出售他所持有的股份。

不要以任何理由向你的朋友通风报信。由于你知道的这个信息并非公开信息，而是内幕信息，因此在任何情况下，你都不得与其他人分享。如果你直接或间接地传播消息，你可能会被起诉。

3.5 禁止洗钱和恐怖主义融资

我们致力于廉洁的商业活动

企业原则

洗钱是指，使直接或间接地来源于犯罪活动的资金或其他资产进入合法的经济循环，使其来源看起来合法。恐怖主义融资是指为实施恐怖主义犯罪行为或支持恐怖组织提供资金或其他资源。当事人即使不知道相关交易涉及洗钱，也可能需要承担责任。即使当事人主观上无意参与洗钱，也可能构成刑事犯罪。

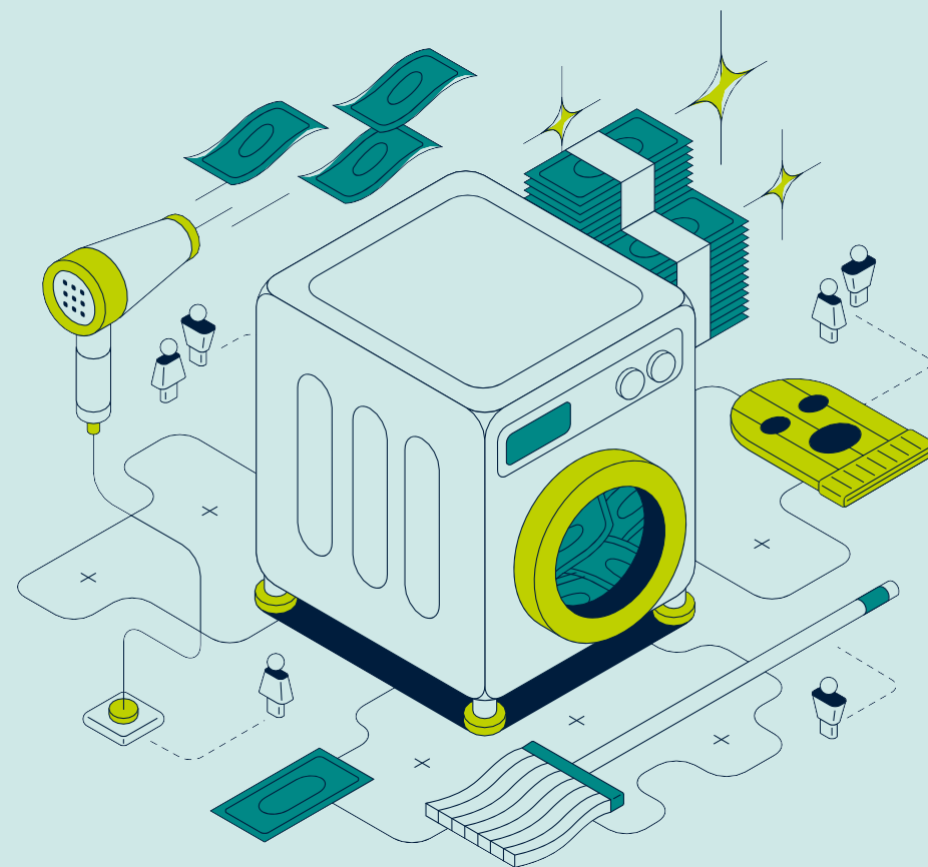
我们会仔细检查客户、商业伙伴和我们希望开展业务的其他第三方的身份。我们明确的目标是，只与商业活动符合法律规定、经营资金来源合法且信誉良好的合作伙伴开展业务。

收到的付款，我们会立即将其列入对应的服务并入账。我们确保透明和公开的资金流向。

个人贡献

我不会采取任何可能违反国内外反洗钱规定的措施。我对客户、商业伙伴和其他第三方的可疑行为保持警惕并关注跟踪。如果我的怀疑有充分的理由，我会立即联系反洗钱联络人。

我在我的责任范围内遵守所有适用的有关交易和合同的记录和记账规则。



作为伙伴，我们负责可靠

示例

一个客户想要达成融资协议，但不愿提供完成融资文书工作所需的一些常规文件。

你需要这些文件才能订立融资协议。如果没有提供自我披露等文件或身份证明，则无法订立这一协议。

3.6 公平竞争和自由竞争

我们致力于公平和自由的竞争

企业原则

自由和公平竞争受到全球所有有效的反垄断法保护。遵守法律可以确保相关市场的竞争不会受到不当的扭曲，以维护所有市场主体的利益。

特别提醒，反垄断法禁止竞争对手之间达成旨在妨碍或限制自由竞争的协议和其他协同行为。

妨碍或限制竞争的协议或协同行为主要包括交换价格和价格构成、条款条件、划分客户群体和地域，以及限制创新。此外，禁止交换竞争敏感信息，并且禁止滥用市场支配地位。不仅如此，进行合作和交易时，需要适当地实施合并控制程序。

反竞争行为不仅可能严重危害公司的良好声誉，而且可能招致巨额罚款、处罚和经济赔偿。

我们完全地按照市场经济原则和自由公开竞争的原则开展业务。

我们用对手的水平衡量自己，严格遵守法律法规和道德准则。

我们绝不与竞争对手、供应商或客户达成任何反竞争的协议。如果本公司拥有市场支配地位，我们绝不会滥用。

在与授权经销伙伴交易的过程中，我们遵守具体的关于经销系统的反垄断规定。

个人贡献

每当我与竞争对手接触时，我都确保没有提供或接收任何可以对当前或未来的商业行为得出结论的信息。

在与竞争对手的讨论或其他接触中，我避免可能与彼此竞争相关的问题。



作为伙伴，我们负责可靠

示例

你在一次贸易会议上遇到了竞争对手的员工，并与他们交流了想法。务必确保不要透露任何商业机密——尤其是可能影响自由和公平竞争的具体信息。这类信息包括产品和服务的定价、薪酬或战略细节。

3.7 商业伙伴、采购和销售

我们仔细审核业务对象

企业原则

我们根据客观标准仔细挑选供应商、服务提供商和合作公司，并充分尊重竞争。我们只与遵守法律要求、内部规则和指南的业务伙伴开展合作。

在建立业务关系前，我们仔细审核潜在商业伙伴是否廉正，并遵循相关规则和政策中规定的流程和联系程序。

在购买或销售产品和服务时，我们遵守相应的政策，让相关部门及时参与到流程中。

个人贡献

我主动熟悉廉正合规相关的政策、规则和规范的流程，知道在业务关系达成之前，需要审核潜在商业伙伴的廉正情况。没有客观理由的情况下，我不会偏袒某个供应商、服务提供商或合作公司，并且我支持竞争。

在没有事先收集市场和备选供应商信息的情况下，我不会购买任何产品或服务。我会遵守适用的采购指南和采购流程，在预计的产品交付和服务履行前，让相关采购部门尽早参与进来。

我只为实际提供的服务支付费用，并且报酬与所提供的服务相称。

在将产品或服务委托给集团内的公司之前，我也会遵守相关政策。

示例

你注意到，某个供应商、服务提供商或合作公司将在没有相关采购部门介入的情况下接受委托。

联系相关采购部门或“支持”章节所列的联系人，确保对公司而言成本效益最高的投标得到考虑。

3.8 簿记和财务报告

我们确保进行正确的簿记和报告

企业原则

我们严格遵守关于适当簿记和财务报告的法律规定。透明度和正确性是我们的重中之重，因为任何的不规范都有可能给公司及负责人造成严重的后果。为此，我们定期向所有资本市场参与者报告我们的财务状况和业务发展情况。我们根据国家 and 国际会计准则准时发布我们的定期财务报表。

个人贡献

组织相关流程时，我会确保所有业务相关财务数据都准确、及时地录入到会计系统中。如果我对数据记录是否正确存在疑问，我会联系我的上级或相关财务部门。

示例

你急需一批新的设备。但是，你所在部门当前财务年度的预算已经用完。但你考虑仍然采购这批设备，等部门预算更新后，将采购费用计入下一财年。

请勿采取任何此类行动。无论何时，必须正确录入数据。录入数据不准确可能给公司和相关员工造成严重的后果。

3.9 出口管制

我们严格遵守所有跨境贸易规定



企业原则

我们充分意识到履行出口管制和制裁义务的社会责任，并明确地承诺遵守相关法规。

跨境业务流程和交易可能受到出口管制条例规定的禁止、限制、审批要求或其他监管措施的约束，可能涉及相关商业伙伴、受管制项目（包括货物、技术和服务）、国家、财务资源或预期用途。这些管制措施适用于货物、产品、服务、技术和软件以及相关的技术信息和数据。除出口本身外，它还适用于临时跨境转移和技术传输，例如通过电子邮件、云存储或可移动存储的传输。此外，某些进口业务可能受到出口管制条例的约束。

我们严格遵守相应的出口管制规定和相关内部政策。

个人贡献

我有责任定期检查自己是否熟悉关于出口管制的内部信息和政策，以确保自己及时了解自己的日常工作是否受制于出口管制法规。

如果我了解到在我的职责范围内出现违反出口管制规定的情况，我会立即竭尽全力采取措施预防或补救。

如果我有疑问，我会向相关出口管制联系人寻求建议。

示例

你想与某个可能已被列入制裁名单的潜在客户建立业务关系。

严格遵守现行的法律。联系相关负责出口管制的部门，以协调下一步行动。

作为企业公民，我们表现优异

我们公司承担社会责任，为可持续发展贡献力量。

- 4.1 沟通与营销
- 4.2 与政府机关的沟通
- 4.3 与公职人员沟通
- 4.4 捐赠与社会赞助
- 4.5 税与关税
- 4.6 数据保护
- 4.7 IT 安全
- 4.8 产品合规
- 4.9 环境保护

4.1 沟通与营销

我们以清晰、礼貌的方式进行沟通

企业原则

为了维护客户、投资者和其他利益相关方对我们的信心，我们确保沟通清晰，信息统一。在承诺和/或执行任何沟通或营销措施前，必须就这些措施与相关部门进行协调。我们一贯思虑周全、礼貌交往。

个人贡献

我不代表公司发表任何公开声明，如有任何需要，我会转交相关沟通部门。在公开场合、贸易活动或文化活动中或者互联网上发表任何意见时，我会明确表示该意见仅代表我个人的观点。我会查阅公司的社交媒体指南，了解在社交网络中应采取的适当行为。

示例

集团某员工就集团的另一品牌的产品销售情况向媒体发表了评论，这让别人觉得该员工是以官方身份代表该品牌进行发言。

联系该员工，向其解释只有授权单位才能就公司及其产品发表官方意见。将该意见转发至相关单位，请求审核是否需要做出公开回应。

4.2 与政府机关的沟通

我们以负责、清楚的方式表达公司的立场

企业原则

作为社会的一员，在立法计划等决策流程中，我们可以通过与政府部门沟通，具体地宣传公司的立场。我们按照合规、公开、可靠和负责的原则，集中与政府部门进行沟通。不允许对政治或立法施加影响。

个人贡献

未经授权，我不会试图代表公司干预政治决策。如果获得授权，我会在履行我的职责时遵守相关内部政策。

示例

你有一个亲戚在交通运输部工作，询问你对某个影响汽车行业的立法草案的意见。他们还询问你本集团关于该项立法的立场。

请勿发表任何意见。公司与政府部门的沟通是完全统一地并公开透明地进行。这种沟通活动的授权联系人是对外关系部。公司与政府机构的沟通只能集中协调进行。对外关系部才是进行此类游说活动的授权联系点。

4.3 与公职人员沟通

与公职人员沟通时，我们保持谨慎

企业原则

基于国家法律和国际法，与公职人员来往有更高的腐败风险。我们的内部政策考虑到了这一点，因此制定了关于利益的框架政策。需要特别注意的是，我们不允许支付任何疏通费或好处费，即，向公职人员付款以疏通或加快常规或日常公务行为。

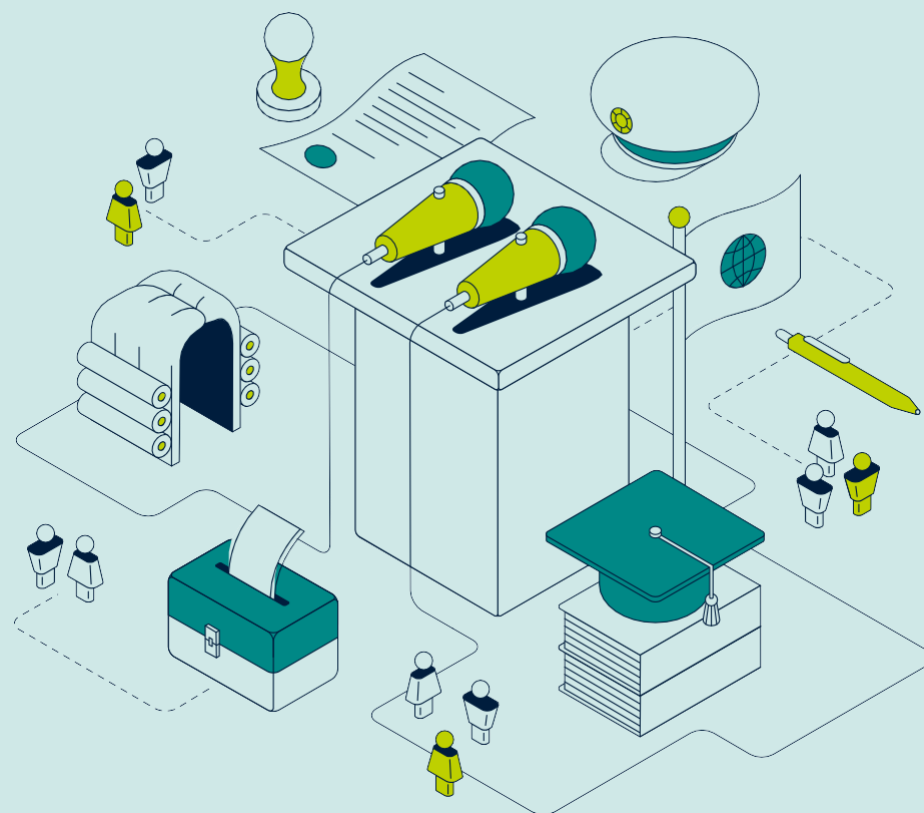
个人贡献

我知道与公职人员来往有更高的腐败风险。因此，我会熟悉理解适用的特殊规则，并知道自己有义务就此咨询合规部门。

示例

技术审核机构正在开展外部审核，我们必须通过这一强制认证，你想邀请审核机构的审核员共进午餐。

审核机构的雇员也必须被视为公职人员，因为他们通过开展认证，代表国家行使主权职能。因此，你必须提前告知相关合规部门。同时，他们也会帮助你评估相关人员是否属于公职人员。



作为企业公民 我们实现使命

4.4 捐赠与社会赞助

我们通过多种方式回馈社会

企业原则

我们通过捐赠（即自愿捐献，受赠人无需提供回报服务）和赞助（即基于合同约定的提供回报服务以实现社会目标）的方式提高公司声誉，提升公众形象。为了避免利益冲突并确保公司行为符合标准，捐赠和赞助只有在对应法律框架允许的范围内才能获得许可，同时必须遵守集团相关品牌和公司的内部规定。

捐赠和赞助必须在完成透明的审批流程后才能进行。我们会出于科学、慈善、文化或宗教目的授予现金利益和/或非现金利益。除此之外，我们只向官方认可的慈善机构和/或享有税收优惠的机构捐赠。

个人贡献

如果我认为某项赞助措施值得支持，我会首先联系公司相关部门，如，沟通部、对外关系部和人力资源部。

捐赠必须透明，即，捐赠目的、捐赠对象和财务管理必须记录在案，有迹可查。我遵守内部流程和通用规定，不会发起任何有损公司声誉的捐赠。

示例

你是某个足球俱乐部的球迷，想要以公司赞助的形式为其提供资金支持。

做出赞助决定前，必须遵守所有适用的流程，咨询相关部门，并遵循客观标准。如果你担心该俱乐部或其他赞助对象不符合公司的社会赞助标准，请将你的担忧告知合规部门。

4.5 税与关税

我们严格遵守税与关税相关的规定

企业原则

作为一家全球化公司，我们知晓自己的社会责任，履行我们在对外贸易、税收和关税方面的义务，严格遵守国家法律法规和国际法。

个人贡献

在设计内部结构和流程时，我会确保各个集团公司支付的税款和关税计算正确、及时和全面，在报告中披露，并且支付给相关财政机关。如果在我的职责范围内出现违反税收和关税法规的情况，我会尽可能采取一切措施预防或阻止。若不能预防或阻止，我会联系税务和关税部门的相关联系人。

示例

你负责在法定财务报表中公布某些商业交易，如维护费等费用和生产成本。某个项目超过了该财政年度初期确定的控制范围，你因此收到指示录入会计分录将其确认为维护费用，即使该交易毫无疑问的与投资相关，必须作资本化处理。

按照法律要求录入分录。所有商业交易都必须根据商法和税收法规进行正确报告，因为这些会计记录构成纳税申报的基础。会计记录上的差错会导致不正确的纳税申报，进而给公司和负责的员工造成违反税法和关税法的严重后果。

4.6 数据保护

我们审慎处理数据



企业原则

我们非常重视数据保护，以负责、安全和透明的方式处理数据。

我们严格按照法定要求收集、处理、使用和存储个人数据，并且保护客户、员工（包括前员工和求职者）以及合作伙伴（如供应商和开发合作伙伴）的个人数据。

个人贡献

我对个人数据进行保密处理，并且处理过程清楚透明。我将数据保护融入日常行动和工作流程中，确保职责范围内所有数据的安全。我负责地时刻注意整个价值链中安全的数据交换。如有疑问，我会联系我的上级或相关的数据保护部门。

示例

你组织与外部参与者举行一个研讨会，收到了与该研讨会有关的个人资料。一位同事让你提供收件人地址，以便向参与者发送关于我们产品和服务的商业资讯。

未经事先咨询数据保护组织，请勿提供这一数据。一般原则是，因某个目的收集的数据不能用于其他用途。

4.7 IT 安全

我们保障公司的IT安全

企业原则

我们非常重视信息技术（IT）安全，严格遵守适用的信息安全法规。信息安全法规为各类岗位员工提供指引，事关全体员工。

个人贡献

我主动熟悉适用的信息技术安全法规，并遵守其中的规定。作为信息技术安全链的一环，我积极参与，始终保持警惕，确保及时学习最新的信息技术安全技能。

示例

你收到一封自称是业务伙伴的人发来的电子邮件，让你提供关于当前某个项目的某些保密信息。你感觉这封邮件的语气不同寻常，而调查本身似乎是虚假的。

联系相关IT安全部门，弄清楚你的怀疑是否正确。与你的上级确认是否可以向第三方传递保密信息。

4.8 产品合规

我们用产品激励世界

企业原则

我们的产品激励了全世界无数人。我们非常重视产品的合规性和安全性，并且有责任严格排除可能因使用我们的产品而给客户或第三方造成的健康、安全、环境和资产风险。

在遵守法律规定的前提下，我们按照最先进的技术进行产品开发，同时遵守其他约束性义务，例如根据最新科学知识产生的额外安全要求。

这是通过完善的结构和稳定的流程得到系统性的保障。我们的产品进入市场后，会在相关领域内受到持续监测，以便在出现问题时及时采取适当措施。在这方面，我们绝不做出任何妥协。

个人贡献

我严格遵守日常工作中的各项规定，制定切合实际的目标。如果不同目标之间存在冲突，无论面临多大的时间或成本压力，我始终把产品的合规性放在第一位。因此，我遵循公司制定的流程，并持续改进这些流程。我们共同识别和缩小流程中的差距，以履行所有约束性义务。如果我对产品合规有疑问或担忧，我会联系我的上级或PCMS团队。

示例

某个客户联系你，向你报告一辆汽车的技术问题，但你不确定这些问题是由客户的操作失误导致的，还是由于生产或制造缺陷导致的。

立即澄清这件事，务必确保公司对应负责的问题进行补救。除此之外，即使是客户的失误，也可能需要公司的响应，例如修改操作说明或应用培训。

4.9 环境保护

我们为环境和可持续发展负责



企业原则

作为一家全球化的商业企业，我们为产品、地点和服务的环境适应性和可持续性负责。我们致力于成为可持续移动出行的全球提供商和环境保护的榜样。我们专注于环保、先进和高效的技术，并将其应用于我们产品的整个生命周期。从开发和生产早期阶段开始，我们就确保谨慎管理自然资源，持续减少对环境的影响，并遵守环保法律法规。

不仅如此，我们不断重新评估产品和制造过程的环境兼容性，并在必要时进行优化。我们是负责任的社会成员和政治伙伴，我们就未来交通概念和塑造生态可持续发展寻求对话。

个人贡献

我在工作中注重环境保护，并以经济、高效的方式使用资源和能源。我会尽量减少我的活动对环境的影响，并且遵守环保法律法规。

示例

你发现办公室的洗手池上安装的水龙头在不断滴水，如果不予修理，可能导致浪费大量水资源。

立即向负责的同事报告水龙头滴水这一情况，提请他们注意这个问题。

支持

我们为《行为准则》相关问题提供支持。

防止不当行为、联系人和举报制度

公司《行为准则》提供了关于廉正行事和遵守集团内部规则的约束性框架。作为集团员工，我们有责任遵守行为准则中包含的原则，预防违规行为，避免对公司造成伤害。违反法律和内部政策的，将立即接受调查。

根据违反情节轻重，相关员工可能面临纪律处分、面临民事责任或受到刑事处罚。被证实的不当行为也会对薪酬产生影响。因此，如果有疑问或担忧，或者怀疑存在违反内部或外部规定的情况，我们需要立即联系上级或寻求专家意见。人力资源部门和员工代表可以为我们提供支持，我们也可以随时联系公司的合规官或合规咨询服务：

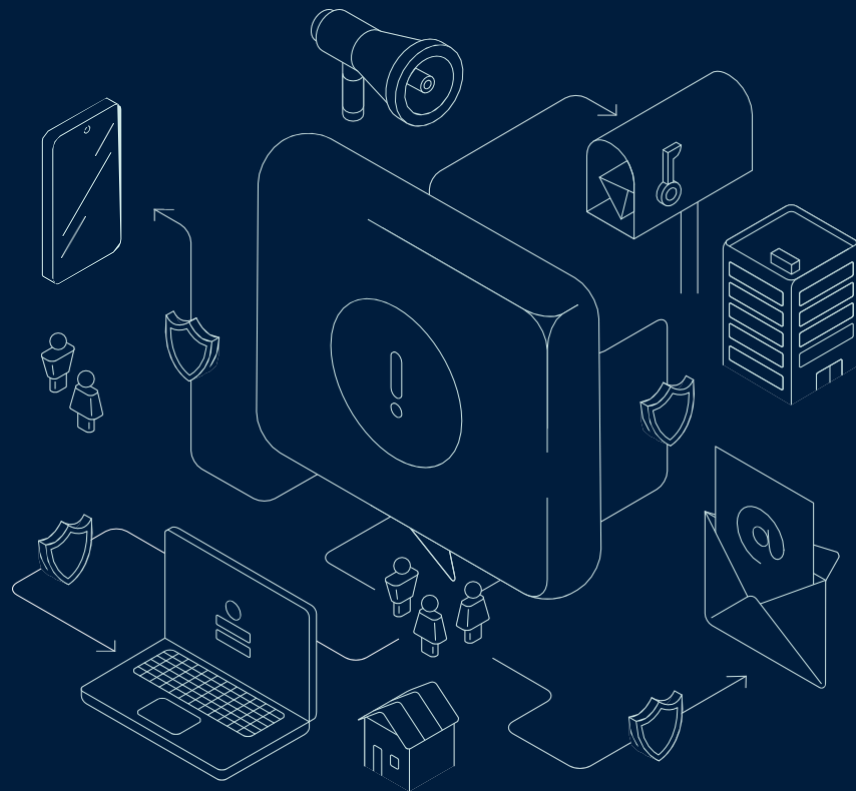
电子邮箱：compliance@paig.com.cn

除此之外，我们可以通过举报制度提交与违规相关的举报线索。我们可以实名举报，也可以匿名举报。举报制度有责任处理包含“严重违法违规”在内的员工违规行为的举报。

“严重违法违规”是指严重违反《行为准则》所阐释的公司道德价值观的行为。同样，违反法律法规的明文规定可能严重影响公司的声誉或经济利益，因此也被视为“严重违法违规”。

管理者发挥着特殊的榜样作用，他们进行关于公司的决策时必须始终考虑公司的价值观和规定。

举报制度的目的是保护公司、举报人和所有帮助调查的人员和对终止不端行为做出贡献之人。



对上述人员的歧视本身就是一种“严重违法违规”。

与此同时，举报制度可以保护涉事人员的利益。对他们而言，只要违规行为没有得到证实，就适用无罪推定。举报制度的运行基于统一的流程以及保密、专业的处理。

对于滥用举报制度的行为，我们绝不容忍，并将给予相应的处分。

对于潜在的违反《商业伙伴行为准则》的行为，包括严重风险、直接或间接供应商侵犯人权和违反环境的行为，也可以向宝爱捷调查办公室报告。

我们可以通过以下方式提供举报线索

宝爱捷（中国）调查办公室联系方式：

电子邮箱：compliance@paig.com.cn

热线电话：+86-571 2827 2702
（工作时间，中文和英语）+86-571 2882 1125

邮政信箱/ 中国浙江省杭州市滨江区西兴路
亲自送达地址：2333号
星澜大厦4幢19层（名义楼层）
宝爱捷（中国）调查办公室
邮编：310051

关于举报系统的所有事宜，您还可以通过电子邮件联系萨尔茨堡保时捷控股公司的合规部门：hinweis@porsche.co.at。

对决策有指导性的自我测试

无论何时，如果我不确定自己的行为是否符合公司《行为准则》中规定的原则，我会问自己以下几个问题：

1. 我是否在决定时考虑了所有相关利益并正确衡量它们？（内容检查）
2. 我是否确信自己的决定符合法律和公司的内部规定？（合法性检查）
3. 如果决定被公开，我是否坚持自己的决定？（上级检查）
4. 我是否赞成对公司内部的所有类似问题都做出同样的决定？（通用性检查）
5. 如果公司需要公开解释这个决定，我是否仍然坚持自己的决定是正确的？（公开性检查）
6. 如果我作为相关者，我是否会接受自己的决定？（相关性检查）
7. 我的家人如何看待我的决定？（他人意见）

如果我对第1-6题的回答是“是”，并且对第7题的回答也是肯定的，那么我的行为最有可能与公司原则相符。如果难以回答问题或存在疑问，我应该联系本章节所列的联系人。

若本《行为准则》所述的国际公约或标准与中国的法律、法规和标准存在不一致之处，以中国的法律、法规和标准为准。

©大众汽车股份有限公司

集团廉正与合规部
Letterbox 1717
38436 Wolfsburg
Germany

3.1版 | 2024年10月